

ผลการดำเนินงานโครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรและเพิ่มศักยภาพบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ

☐ งบประมาณ 2,467,989 บาท

✓ ระยะเวลาดำเนินการ พ.ศ.66 – ส.ศ.67

โดยผู้บริหารศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 5 ให้ความสำคัญในการส่งเสริม พัฒนาบุคลากร เพื่อพัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน มีดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/หัวข้อการอบรม	งบประมาณที่ใช้
1	นางศศิจริญญา อัมพรพันธ์	ผู้อำนวยการฯ	1.โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน 2.การพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจสุขภาพสถานพยาบาล	-ไม่มี- (กลุ่มแผนงานเป็นผู้จัด)
2	นายสายชล กองทอง	วิศวกรไฟฟ้าปฏิบัติการ	โครงการพัฒนาผู้บริหารระดับหน่วยงาน	20,000 บาท
4	นายดิเรก นาคอ่อน	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การพัฒนาศักยภาพผู้เยี่ยมสำรวจสุขภาพสถานพยาบาล	-ไม่มี- (กลุ่มแผนงานเป็นผู้จัด)
3	นายภาณุวัฒน์ พิทักษ์ธรรมากุล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	การพัฒนาศักยภาพภายใต้โครงการประเมินบุคคล การประเมินผลงาน เพื่อการย้ายการโอน และเลื่อนข้าราชการของกรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	20,000 บาท
4	นายสมยศ หลวงผาด	นายช่างเทคนิคชำนาญงาน	พัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์ และ วิศวกรรมทางการแพทย์	-ไม่มี-
5	นางสาว ภัญญิตา พุทธิชาติ	วิศวกรปฏิบัติการ (ด้านชีวการแพทย์)	พัฒนาศักยภาพเรื่องเครื่องมือแพทย์สำหรับช่างเครื่องมือแพทย์ และ วิศวกรรมทางการแพทย์	-ไม่มี-

ปัญหาและอุปสรรค -ไม่มา

ข้อเสนอแนะ ส่วนกลางดำเนินการจัดพัฒนาศักยภาพด้านวิชาชีพอย่างน้อย 3 ครั้งต่อปี

## ภาพประกอบ

